

CHARGÉ DE MISSION "PRÉVENTION DES RISQUES LITTORAUX" (H/F)

Offre n° O085260622001709

Publiée le 24/06/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : NOIRMOUTIER-EN-L'ILE - COMMUNAUTE DE COMMUNES DE L'ILE DE NOIRMOUTIER

Lieu de travail : COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE L'ÎLE DE NOIRMOUTIER - Rue de la Prée au Duc - B.P. 714, Noirmoutier-en-l'Île (Vendée (85))

Poste à pourvoir le : 01/09/2026

Date limite de candidature : 31/07/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Habitat et politique de la ville > Politique de la ville

Grade(s) recherché(s) : Technicien

Métier(s) : [Chargé ou chargée du développement territorial](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Descriptif de l'emploi :

En Vendée, au cœur d'un territoire préservé avec une qualité de vie assurée, la Communauté de Communes de l'île de Noirmoutier rassemble quatre communes pour une population de 10 000 habitants, hors période estivale. Collectivité avec des projets d'envergure, il est souhaité recruter un(e) Chargé(e) de mission « Prévention des risques littoraux ».

En intégrant notre collectivité comprenant 80 agents, vous rejoindrez une collectivité en pleine mutation !

Missions / conditions d'exercice :

Missions principales :

-Mettre en œuvre la politique locale de prévention et de gestion des risques littoraux (submersion marine et érosion côtière) sur les volets de la prévention, du développement de la culture du risque, de la réduction de la vulnérabilité des enjeux, de l'alerte et de la gestion de crise... en intégrant l'adaptation au changement climatique, les enjeux multiples du territoire et les différentes stratégies et programmes qui y sont développées.

NOTA : les études de maîtrise d'œuvre et les travaux liés à la gestion des ouvrages hydrauliques et de lutte contre l'érosion ne sont pas intégrés aux présentes missions.

-Copiloter les études de définition des stratégies et mettre en œuvre les actions.

-Communiquer auprès du grand public

Activités principales :

Participer à l'élaboration de la stratégie de la collectivité et des programmes d'actions

- Participer à l'élaboration des stratégies (SLGRI et SLGTC) en accompagnant les élus.

- Elaborer le PAPI

- Piloter les études d'élaboration des programmes en lien avec les prestataires, les partenaires financiers, les élus et les agents.

- Améliorer les connaissances sur les aléas et les enjeux :

- Aléa submersion marine : suivre et apporter son expertise lors de la révision du PPRL et contribuer à la mise en compatibilité des règlements d'urbanisme avec le règlement du PPRL.

- Piloter les études de définition de l'aléa érosion dans le cadre de la loi Climat et Résilience.
- Prendre en compte l'aléa ruissellement.
- Mener des études sur la vulnérabilité des enjeux et des composantes du territoire.
- Apporter des connaissances sur la base « tempêtes » en lien avec l'Observatoire du littoral.

Mettre en œuvre les programmes (PEP et PAPI) et autres projets

- Conduire la démarche d'adaptation et de diminution de la vulnérabilité des biens, en accompagnant les porteurs de projet dans leurs démarches administratives et financières. Assurer le renseignement des propriétaires et alimenter la base de données. Faire le lien avec les prestataires et les services de la DDTM.
- Participer à l'amélioration des moyens de surveillance et de prévision météo-marines. Gérer le houlographe.
- Mettre en place, en lien avec les communes et les services internes, les outils de prévision, d'alerte et de gestion de crise, et organiser des exercices.
- Contribuer à l'organisation de la gestion de crise avec les élus et services : animation du logiciel intercommunal, déploiement du PICS, formation et exercices.
- En transversalité avec le service « Aménagement du Territoire et Habitat », mettre en œuvre les actions de prise en compte du risque dans l'urbanisme :
- Mener une réflexion sur les innovations possibles en matière d'architecture résiliente applicable sur l'île de Noirmoutier.
- Apporter un appui technique sur les questions liées aux risques littoraux, auprès des services d'instructions d'urbanisme communaux, et des acteurs de l'immobilier.
- Participer à l'animation du projet Life ADAPTO+ Luzérone.

Entretenir les partenariats et réseaux techniques, valoriser, développer la culture du risque

- Développer et pérenniser la culture du risque via des actions ciblées auprès de différents publics (grand public, scolaires, activités économique, réseaux...), en transversalité avec le service « Communication ».
- Collaborer à l'observatoire du littoral (renseignement de base de données, communication,...).

Profils recherchés :

Profil recherché :

FORMATION

- De formation BAC+4/5 gestion des risques, environnement, littoral, sécurité

SAVOIR-FAIRE

- Compétences techniques dans le domaine des risques littoraux : dynamique côtière (érosion, submersion marine), phénomènes météo marins, gestion des risques littoraux.
- Connaissance du cadre réglementaire dans le domaine spécifique au littoral (Directive Inondation, compétence GEMAPI, Loi Climat et Résilience, Plan de Prévention des Risques...) et plus globalement en droit de l'environnement.
- Connaissance de base des outils de la prévention des risques d'inondation (PICS, PCS, DICRIM, exercices d'alerte, cellule de surveillance, réserves communales, PCA, PPMS...),
- Compétences en SIG, gestion de bases de données, outils bureautiques (Excel, Word, Power Point)
- Gestion de projet
- Connaissance de base sur les procédures de marchés publics

SAVOIR-ÊTRE

- Rigueur et sens de l'organisation
- Capacité d'analyse et de synthèse et capacités rédactionnelles
- Autonomie et prise d'initiative
- Aisance relationnelle et bon contact avec le public. Aptitudes à la pédagogie et la vulgarisation.
- Discrétion
- Adaptabilité (terrain + bureau + situations d'urgence)

Conditions de travail et rémunération :

- Recrutement sur le cadre d'emplois des techniciens territoriaux (catégorie B) – titulaire ou à défaut contractuel (CDD 3 ans)
- Poste à temps complet + RTT
- Rémunération : statutaire + régime indemnitaire
- Aménagement du temps de travail et télétravail possible 1 jour par semaine
- Titres restaurant
- Participation de l'employeur à la mutuelle et à la prévoyance
- CNAS
- Forfait Mobilités Durables

Contact et modalités de candidature

Contact : 0251358989

Informations complémentaires :

Envoyer lettre de motivation et CV avant le 31 juillet 2026 à l'attention de Madame la Présidente de la Communauté de Communes de l'Ile de Noirmoutier, Rue de la Prée au Duc – B.P. 714, 85330 NOIRMOUTIER EN L'ILE ou par mail à : contact@iledenoirmoutier.org

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o085260622001709-chargE-mission-prEvention-risques-littoraux>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.