

Un(e) Chef(fe) de pôle Rivières

Offre n° O074260921001497

Publiée le 21/09/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Syndicat intercommunal d'aménagement du chablais

Site web de l'employeur : <http://www.siac-chablais.fr>

Lieu de travail : Square voltaire - 2 avenue des allobroges - bp 33, Thonon-les-Bains (Haute-Savoie (74))

Poste à pourvoir le : 01/11/2026

Date limite de candidature : 21/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Ingénierie écologique > Biodiversité, nature, paysage

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur

Ingénieur principal

Métier(s) : [Chef ou cheffe de projet rivière et milieux aquatiques](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Rémunération indicative : Rémunération : selon grille indiciaire de la fonction publique territoriale + régime indemnitaire (RIFSEEP) en vigueur au SIAC. • Avantages : participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance – CNAS.

Descriptif de l'emploi :

Le Syndicat Intercommunal d'Aménagement du Chablais (SIAC) regroupe la Communauté d'agglomération Thonon Agglomération, la Communauté de communes du Haut-Chablais et la Communauté de communes Pays d'Evian Vallée d'Abondance, soit 62 communes de Haute-Savoie et près de 152 000 habitants. Il porte des compétences structurantes en matière de SCoT, de politiques contractuelles européennes FEADER, de désenclavement multimodal ainsi que le label Géoparc mondial UNESCO accordé au territoire.

Depuis 2017, le SIAC porte également le contrat de rivières des Dranses et de l'Est lémanique. Depuis le 1er janvier 2024, l'exercice de la compétence GEMAPI a été renforcé par le transfert de compétence de deux EPCI membres. Le SIAC intervient aujourd'hui sur le bassin versant des Dranses et de l'Est lémanique (38 communes, 87 000 habitants DGF).

Cette compétence se traduit notamment par des opérations importantes de restauration des cours d'eau et de prévention des inondations, la gestion de trois systèmes d'endiguement, la mise en œuvre de plans de gestion de la végétation rivulaire et du transport sédimentaire, ainsi que la préparation d'un plan de gestion stratégique des zones humides.

Le SIAC recrute son/sa Chef(fe) de pôle Rivières pour encadrer une équipe composée de trois ingénieurs et d'un technicien de rivière et assurer le pilotage global des missions du pôle.

Sous l'autorité du Directeur Général des Services et en lien étroit avec le Président, les vice-présidents et les élus référents, le/la Chef(fe) de pôle Rivières pilote l'ensemble des politiques, projets et moyens relevant du pôle. Il/elle encadre l'équipe, organise l'activité du service et garantit la bonne conduite des opérations techniques, administratives, financières et partenariales.

Membre de l'équipe de direction, il/elle travaille en transversalité avec les autres responsables de pôles et contribue au bon fonctionnement général du SIAC.

Missions / conditions d'exercice :

1. Management et organisation du pôle

- Manager, animer et organiser le pôle Rivières ; répartir et coordonner l'activité de l'équipe.
- Fixer les priorités, accompagner les agents dans leurs missions et veiller à la qualité des productions du pôle.
- Organiser les astreintes et contribuer à la continuité du service, notamment en cas d'événement hydraulique ou de situation de crise.
- Identifier les besoins de formation, de moyens matériels et d'outils nécessaires au fonctionnement du pôle.

2. Pilotage de la politique de bassin versant et de la GEMAPI

- Piloter et animer la gestion globale du bassin versant des Dranses et de l'Est Lémanique ainsi que les missions relevant de l'item 12.
- Assurer le bilan du contrat de rivières en cours et préparer, lancer puis suivre le futur dispositif contractuel.
- Superviser les études, programmes d'actions et opérations relevant de la GEMAPI : restauration des cours d'eau, prévention des inondations, systèmes d'endiguement, végétation rivulaire, transport sédimentaire et zones humides.
- Contribuer à la construction des projets avec les porteurs du territoire et à leur articulation avec les politiques départementales, régionales, nationales et transfrontalières.
- Coordonner les avis techniques du SIAC sur les projets et dossiers relevant du champ du pôle.

3. Pilotage administratif, financier et commande publique

- Préparer et suivre le budget du pôle et les opérations administratives et comptables associées.
- Rechercher, mobiliser et suivre les financements et subventions des opérations et, le cas échéant, des postes.
- Préparer et piloter les marchés publics du pôle, depuis la définition du besoin jusqu'au suivi d'exécution.
- Contribuer au rapport d'activité du SIAC ainsi qu'aux documents de suivi, de programmation et d'évaluation.

4. Gouvernance et partenariats

- Préparer et animer, avec les élus concernés, les instances liées aux rivières et à la GEMAPI : commissions, comités de rivière, comité syndical et réunions partenariales.
- Assurer les relations avec les trois intercommunalités membres : Haut-Chablais Interco, CCPEVA et Thonon Agglomération.
- Entretenir les relations avec les partenaires financiers, techniques et institutionnels : Agence de l'eau, Département, Région, État, Préfecture, DDT, EDF, Fédération de pêche, associations et organismes partenaires.
- Représenter le SIAC dans les instances extérieures relevant du champ de compétence du pôle.

5. Transversalité et contribution au fonctionnement du SIAC

- Participer aux réunions de direction et contribuer à la coordination entre les pôles.
- Apporter son expertise aux dossiers transversaux nécessitant une coordination avec les autres services.
- Contribuer à la préparation des arbitrages et décisions de la direction et des élus sur les sujets relevant de son champ de responsabilité.

6. Communication et valorisation des actions

- Piloter la communication du pôle : actualités, contenus du site internet, lettres d'information, plaquettes, guides, forums et conférences.
- Valoriser les projets, résultats et actions du SIAC auprès des élus, partenaires et acteurs du territoire.

- Cadre d'emplois : ingénieurs territoriaux.
- Temps de travail : temps complet – cycle de travail de 35 heures hebdomadaires.
- Lieu d'affectation : siège du SIAC – 2 avenue des Allobroges – Square Voltaire – 74200 Thonon-les-Bains.
- Déplacements réguliers sur le territoire du Chablais et ponctuellement à l'échelle régionale et nationale.
- Réunions ponctuelles en soirée.

Profils recherchés :

Formation et expérience

- Formation supérieure Bac+5 dans les domaines de l'eau, de l'hydraulique, de l'environnement, de l'ingénierie territoriale ou équivalent.
- Expérience confirmée dans le pilotage de politiques de l'eau, de GEMAPI, de bassin versant ou de prévention des risques.
- Expérience managériale souhaitée, idéalement acquise au sein d'une collectivité, d'un EPCI, d'un syndicat de bassin ou d'un établissement public.
- Expérience du travail avec des élus et des partenaires institutionnels appréciée.

Compétences techniques

- Très bonne connaissance des politiques de l'eau, de la GEMAPI, de la gestion des milieux aquatiques et de la prévention des inondations.
- Capacité à piloter des projets complexes, multi-acteurs et pluriannuels.
- Maîtrise de la conduite budgétaire, des financements publics et des marchés publics.
- Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et de leurs groupements.
- Capacité à préparer des arbitrages, produire des notes de synthèse et sécuriser la décision publique.

Qualités personnelles

- Aptitude au management : confiance, délégation et capacité définir des objectifs SMART.
- Sens du dialogue, de la négociation et des relations partenariales.
- Capacité à travailler en transversalité et à prendre de la hauteur au-delà du seul champ technique.
- Autonomie, rigueur, réactivité
- Qualités d'analyse, de synthèse, de rédaction et de communication.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0450042424

Informations complémentaires :

Recrutement ouvert aux fonctionnaires titulaires et, le cas échéant, aux agents contractuels dans les conditions statutaires applicables.

Contact : 0450042424 ou mail de la direction générale : dg@siac-chablais.fr

Candidature : adresser un CV et une lettre de motivation à Monsieur le Président du SIAC avant le 21 octobre 2026, par courrier au siège du SIAC ou par courriel à l'adresse administratif@siac-chablais.fr

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o074260921001497-e-chef-fe-pole-rivieres>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.